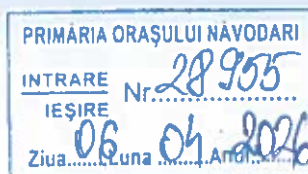


ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA ORASULUI NAVODARI
PRIMAR



Avizat de legalitate
Secretar General
Barascu Mihaela Aurelia

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari in conformitate cu prevederile OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale si aprobarea Organigramei si a Statului de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navoadri

Având în vedere:

- Obligativitatea punerii in aplicare a prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale
 - Referatul de aprobare al initiatorului, respectiv al primarului Chelaru Florin, prin care se propune reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari in conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale si aprobarea Organigramei si a Statului de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari
 - Adresa Institutiei Prefectului Judetului Constanta nr. 6538/24.03.2026 inregistrata in cadrul Primariei Orasului Navodari sub nr. 25768/25.03.2026, conform careia s-au comunicat numarul de posturi pentru UAT Oras Navodari
 - **In conformitate** cu prevederile OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, Legea nr. 53/2003 – privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- In temeiul** Art. 129 alin (2) lit a), alin (3) lit c) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ

PROPUN:

Art. 1. Se aproba reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari.

Art. 2 Se aproba Organigrama si Statul de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului, orasului Navodari, județul Constanta în conformitate cu Anexa nr.I si II, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Se aproba numirea personalului pe noile funcții publice și încadrarea personalului în noile funcții contractuale prin Dispozitii ale Primarului Orasului Navodari, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale.

Art. 4 Pentru respectarea drepturilor la carieră ale functionarilor publici si personalului contractual ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări a aparatului de specialitate a Primarului Orasului Navodari, se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioarea si de Legea nr. 53/2003 – privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

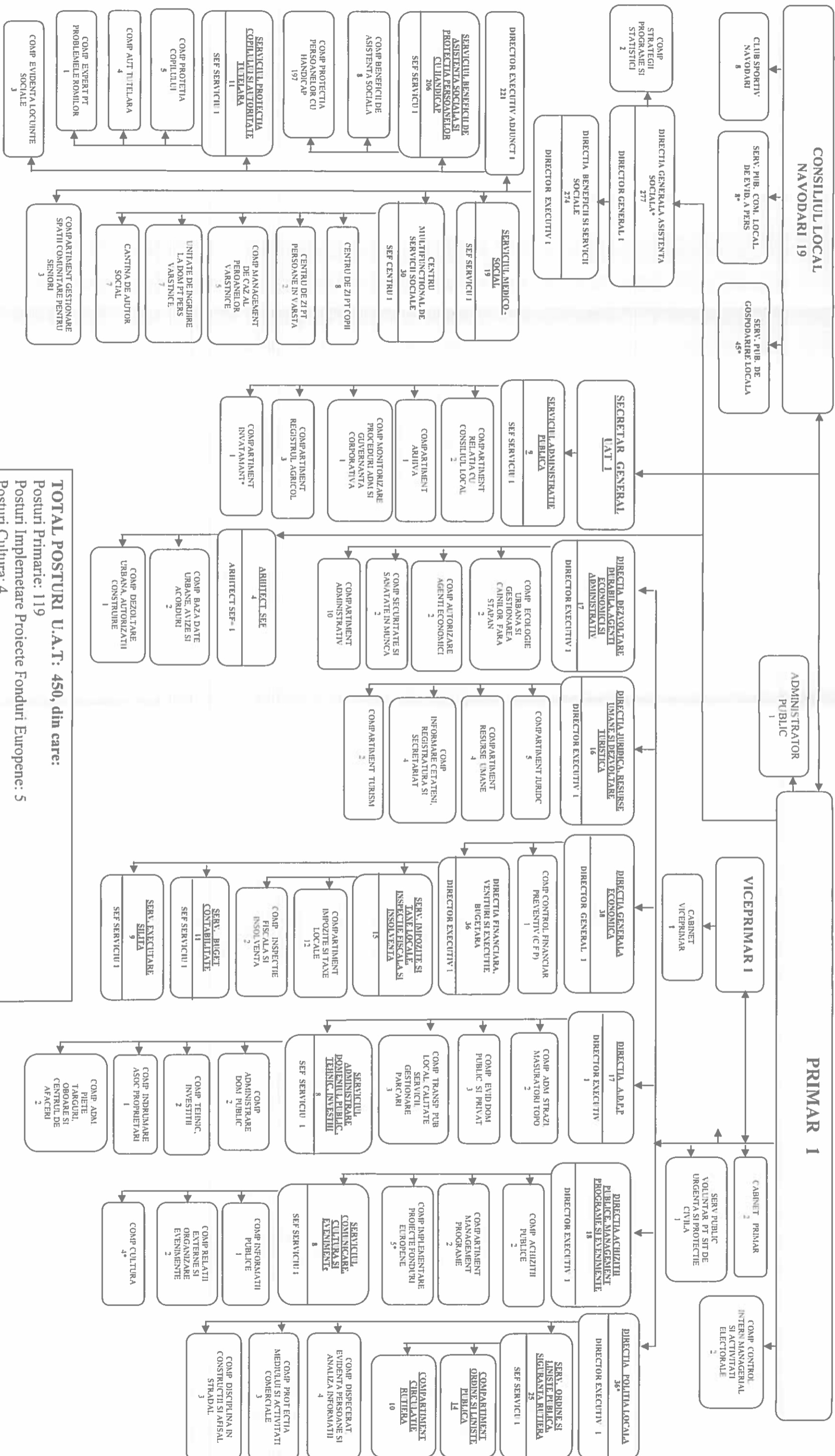
Art. 5. Se aproba implementarea etapizata a masurilor de reorganizare cu respectarea legislatiei incidente, pana cel tarziu 1 iulie 2026.

**PRIMAR,
CHELARU FLORIN**



ORGANIGRAMA PRIMĂRII ORAȘULUI NAVODARI

Anexa nr. 1



TOTAL POSTURI U.A.T: 450, din care:

Posturi Primare: 119

Posturi Implementare Proiecte Fonduri Europene: 5

Posturi Cultura: 4

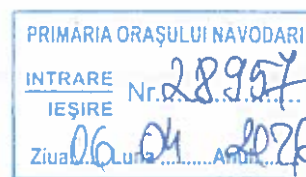
Posturi Invatamant: 1

Posturi S.P.C.L.E.P: 8

Posturi Directia Politia Locala: 36

Posturi Directia Generala de Asistenta Sociala: 277, din care:

- 190 asistenti personali ai persoanelor cu handicap



REFERAT DE APROBARE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari in conformitate cu prevederile OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale si aprobarea Organigramei si a Statului de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navoadri

Avand in vedere prevederile Art. XL, alin (1) si alin (7), lit a) si b) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale:

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.

(7) a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

Potivit Adresei Institutiei Prefectului – Judetul Constanta nr. 6538/24.03.2026 inregistrata in cadrul Primariei Orasului Navodari sub nr. 25768/25.03.2026, conform careia s-au comunicat numarul de posturi pentru UAT Oras Navodari, astfel:

Numar maxim de posturi potrivit pct 1 din anexa la OUG 63/2010	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta persoanelor potrivit pct 2 din anexa la OUG 63/2010	Posturi pentru politia locala si paza obiectivelor de interes judetean potrivit pct 3 din anexa la OUG 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct 4 din anexa la OUG 63/2010	Posturi adaugate pentru soferi microbuze scolare potrivit pct 5 din anexa la OUG 63/2010	Posturi adaugate pentru indicatori de rezultat/indicatori de sustenabilitate postimplementare potrivit pct 6 din anexa la OUG 63/2010	TOTAL POSTURI
131	8	36	10	0	0	185

In conformitate cu prevederile:

- OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare
- OUG 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare
- Legea nr. 53/2003 – privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare
- Art. 30 alin (1) lit c) si alin (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative

In urma consultarii organziatiilor sindicale constituite la nivelul UAT Oras Navodari conform Procesului Verbal nr. 27738/01.04.2026.

1. Numarul maxim de posturi existent stabilit pentru UAT Navodari, potrivit pct 1 din Anexa din OUG 63/2010, este de 170 posturi.

2. Prin aplicarea prevederilor Art. XL din OUG nr. 7/2026, rezulta obligatia reducerii acestui numar in conditiile stabilite de actul normativ

3. Ulterior, prin adresa Institutiei Prefectului – Judetul Constanta nr. 6538/24.03.2026, a fost comunicat numarul maxim de posturi aplicabil UAT Oras Navodari, respectiv 131, stabilite conform Anexei nr. I Tabelul 1.2 prevazute de OUG 63/2010..

4. In aceste conditii, rezulta ca numarul total de posturi ce urmeaza a fi desfiintate este de 39 posturi (170 – 131).

5. Din totalul de 170 posturi, un numar de 14 posturi sunt vacante, rezultand un numar de 156 posturi ocupate.

6. In aplicarea procentului maxim de 20% raportat la numarul posturilor ocupate, rezulta un numar maxim de 31 posturi ocupate ce pot fi desfiintate. (156 x 20% = 31,2, respectiv 31 posturi ocupate).

7. Coroborand aceste prevederi, rezulta:

- obligatia reducerii unui numar de 39 posturi.
- dintre acestea, un numar de maximum 31 posturi ocupate pot fi desfiintate

Numarul de posturi al Directiei Politia Locala se stabileste la 36 posturi, fata de 43 posturi existente, rezultand desfiintarea unui numar de 7 posturi.

Structura Directiei Politiei Locale se reorganizeaza prin:

- reducerea functiilor de conducere
- reorganizarea unor servicii/compartimente existente
- redistribuirea atributiilor in cadrul noii structuri

In vederea respectarii prevederilor legale mentionate si a incadrarii in numarul maxim de posturi, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului orasului Navodari prin reducerea unui numar de 39 posturi din totalul existent, dintre care un numar maxim de 31 posturi ocupate precum si prin reducerea numarului de posturi stabilit pentru Politia Locala.

MODIFICARI LA NIVELUL FUNCTIILOR PUBLICE:

Modificarile vizeaza reorganizarea structurii functiilor publice, prin desfiintarea unor functii vacante si ocupate, precum si mutarea acestora, cu respectarea prevederilor legale, astfel:

I. Se desfiinteaza **3 functii publice de executie vacante** conform pct 1 din Anexa la OUG 63/2010, astfel:

- Functia publica de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Relatia cu Consiliul Local, **ID Post 199209**

- Functia publica de inspector, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Serviciului Buget Contabilitate **ID Post 199270**

- Functia publica de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Inspectie Fiscala, **ID Post 541867**

II. Se muta **1 functie publica de executie ocupata** de inspector, clasa I, grad profesional principal ID Post 199285, cu repartizarea postului din cadrul Compartimentului Administrare Strazi, Masuratori TOPO si Autorizare Agenti Economici, conform pct 1 din Anexa la OUG 63/2010, in cadrul Directiei Asistenta Sociala ca urmare a mutarii activitatii de gestionare locuinte sociale din cadrul ADPP.

III. La nivelul Directiei Poltiei Locale se propune reorganizarea structurii organizatorice, prin reducerea numarului de posturi de la 43 posturi la 36 posturi. In acest sens se propune desfiintarea unui numar de **7 functii publice**, ca urmare a necesitatii incadrarii in numarul de posturi comunicat de Institutia Prefectului conform pct 3 din Anexa la OUG 63/2010.

IV. La nivelul compartimentului de audit public intern se propune reorganizarea structurii, dupa cum urmeaza:

- functia publica de executie ocupata de auditor, clasa I, grad profesional superior, ID Post 444014, se transforma in inspector, clasa I. grad profesional superior si se reorganizeaza in Compartimentul Invatamant in cadrul Serviciului Administratie Publica.

- functia publica de executie vacanta de auditor, clasa I, grad profesional superior, ID Post 543203 se desfiinteaza

Ca urmare a acestor modificari, compartimentul de audit public intern se desfiinteaza, iar activitatea de audit public intern va fi asigurata in sistem de cooperare in conformitate cu prevederile Art. 20 alin (4) si urmatoarele din Legea nr. 672/2002 in baza unui acord de cooperare ce urmeaza a fi incheiat.

V. Se desfiinteaza 1 functie publica vacanta de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Beneficii de Asistenta Sociala, ID Post 199304

MODIFICARI LA NIVELUL POSTURILOR CONTRACTUALE:

I. Se desfiinteaza 8 posturi contractuale vacante conform pct 1 din Anexa, astfel:

- **1 post** de muncitor necalificat tr I din cadrul Compartimentului Amenajare Peisagistica si Zone Verzi din cadrul Directiei Ecologie Urbana, Monitorizare
- **1 post** de muncitor calificat tr I din cadrul Compartimentului Reparatii si Mentenanta Domeniul Public din subordinea Serviciului Administrare Domeniul Public
- **1 post** de muncitor calificat I din cadrul Serviciului Administrativ
- **1 post** de Sef Serviciu Administrativ
- **2 posturi** de referent IA din cadrul Compartimentului Monitorizare
- **1 post** de muncitor calificat tr I din cadrul Compartimentului Mentenata Centrul de Afaceri
- **1 post** de referent din cadrul Compartimentului Financiar si Secretariat - Club Sportiv Navodari

II. Se desfiinteaza 25 posturi contractuale ocupate conform pct 1 din Anexa la OUG 63/2010, astfel:

- **13 posturi** din cadrul Compartimentul Amenajare Peisagistica si Zone Verzi din cadrul Directiei Ecologie Urbana, Monitorizare
- **3 posturi** din cadrul Compartimentului Reparatii si Mentenanta Domeniul Public din subordinea Serviciului Administrare Domeniul Public
- **3 posturi** de muncitor necalificat, tr I, din cadrul Serviciului Administrativ
- **2 posturi** de muncitor necalificat tr I din cadrul Compartimentului Administrare Piete, Targuri si Oboare
- **1 post** de muncitor calificat tr I din cadrul Compartimentului Administrare Baze Sportive – Club Sportiv Navodari
- **1 post** muncitor calificar tr III din cadrul Compartimentului Administrare Baze Sportive – Club Sportiv Navodari

Titularii celor 23 posturi mentionate anterior vor fi reorganizati prin preluarea acestora in cadrul Serviciului Gospodarie Locala Navodari precum si a activitatilor desfasurate.

- **1 post** de inspector de specialitate gr IA din cadrul Compartimentului Organizare Evenimente, Relatii Externe prin mutarea in cadrul Directiei de Asistenta Sociala ca urmare a mutarii activitatii de gestionare locuinte sociale
- **1 post** de referent IA din cadrul Compartimentului Monitorizare

III. Se desfiinteaza 5 posturi contractuale vacante din cadrul Compartimentului Implementare Proiecte Fonduri Europene, conform pct 4 din Anexa la OUG 63/2010.

IV. Se desfiinteaza 1 post vacant de asistent social practicant din cadrul Directiei de Asistenta Sociala, Centrul de Socializare si Petrecerea Timpului Liber – Clubul Pensionarilor.

V. Se infiinteaza un post de medic stomatolog in cadrul Serviciului Medico – Social si un post de inspector de specialitate gr IA in cadrul Comaprtimentului Evidenta Locuinte Sociale.

Total posturi desfiintate ca urmare a reorganizarii - 49 posturi, dintre care:

- un numar de **26 posturi ocupate de la pct 1** din Anexa la OUG 63/2010
- un numar de **12 posturi vacante de la pct 1** din Anexa la OUG 63/2010
- un numar de **6 posturi ocupate si 1 post vacant de la pct. 3** din Anexa la OUG 63/2010

- un numar de **5 posturi vacante** din totalul de 10 posturi alocate de la pct. 4 din Anexa la OUG 63/2010

In noua structura aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari va avea urmatoarea componenta:

Numar maxim de posturi potrivit pct 1 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 2 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 3 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 4 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 5 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 6 din anexa la OUG 63/2010	TOTAL POSTURI
132 * 4 cultura * 1 invatamant	8	36	5	0	0	181

- **124 posturi stabilite potrivit pct. 1** din Anexa la OUG nr. 63/2010 in cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Navodari
- * **numarul de 124 posturi include 4 posturi** aferente activitatilor cultura cuprinse in **compartimentul cultura** si **1 post** aferent activitatilor din domeniul invatamantului cuprins in **compartimentul invatamant**, acestea fiind exceptate in conditiile legii
- **8 posturi stabilite potrivit pct. 1** din Anexa la OUG nr. 63/2010 in cadrul **Clubului Sportiv Navodari**
- **8 posturi** pentru serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor stabilite potrivit pct. 2 din Anexa la OUG 63/2010
- **36 posturi** pentru Politia locala stabilite potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010
- **5 posturi** pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010 din cele 10 posturi alocate

STRUCTURA ORGANIZATORICA DETALIATA

In urma reorganizarii, aparatul de specialitate al primarului orasului Navodari va avea urmatoarea structura organizatorica:

I. REORGANIZAREA SERVICIULUI JURIDIC, ADMINISTRATIE PUBLICA

Se propune reorganizarea Serviciului Juridic, Administratie Publica prin transformarea acestuia in Serviciul Administratie Publica, cu o structura de 1 functie publica de conducere + 8 functii de executie, astfel:

Sef Serviciu ID post 611615, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele structuri:

1. Compartiment Relatia cu Consiliul Local, cu 2 posturi:

- ID Post 199210 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 553468 consilier, clasa I, grad profesional superior

2. Compartiment Arhiva cu 1 post:

- Referent, gr IA

3. Compartiment Monitorizare Proceduri Administrative, Guvernanta Corporativa rezultate in urma reorganizarii si comsarii atributiilor din Compartimentul Administratie Publica, Monitorizare Proceduri Administrative si din Compartimentul Guvernanta Corporativa, cu 1 post:

- ID Post 199278 inspector, clasa I, grad profesional asistent

4. Compartiment Registrul Agricol, mutat din cadrul Serviciului Arhitect Sef, cu 3 posturi, astfel:

- ID Post 199213 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199229 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 543272 inspector, clasa I, grad profesional superior

5. Compartiment Invatamant, nou infiintat, cu 1 post

ID Post 444014 inspector, clasa I, grad profesional superior ca urmare a transformarii postului de auditor, clasa I, grad profesional superior

Activitatea Compartimentului Invatamant se finanteaza din bugetul local si vizeaza urmatoarele activitati specifice domeniului:

- sprijinirea si coordonarea programelor educationale la nivel local
- colaborarea cu unitatile de invatamant
- initierea si implementarea proiectelor destinate elevilor
- monitorizarea activitatilor educationale defasurate la nivel local

II. REORGANIZAREA DIRECTIEI ECOLOGIE URBANA, MONITORIZARE

Se propune reorganizarea Directiei Ecologie Urbana, Monitorizare prin transformarea acesteia in Directia Dezvoltare Durabila, Agenti Economici, Administrativ, cu o structura de 1 functie publica de conducere + 16 functii de executie, astfel:

Director Executiv, ID Post 565459, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele structuri:

1. Compartiment Ecologie Urbana si Gestionarea Cainilor Fara Stapan, nou infiintat prin reorganizarea atributiilor specifice din cadrul Compartimentului Control, Protectia Mediului si Gestionarea Cainilor Fara Stapan, cu 2 posturi, astfel:

- ID Post 565460 inspector, clasa I, grad profesional asistent
- ID Post 199291 inspector, clasa I, grad profesional asistent

2. Compartiment Autorizare Agenti Economici, nou infiintat prin reorganizarea atributiilor specifice din cadrul Compartimentului Administrate Strazi, Masuratori TOPO, Autorizare Agenti Economici, cu 2 posturi, astfel:

- ID Post 617378 referent, clasa III, grad profesional superior, mutat cu repartizarea postului din cadrul Compartimentului Control, Protectia Mediului si Gestionarea Cainilor Fara Stapan

- ID Post 417107 inspector, clasa I, grad profesional superior, mutat cu repartizarea postului din cadrul Compartimentului Centrul National de Informare si Promovare Turistica

3. Compartiment Securitate si Sanatate in Munca, mutat din subordinea Directiei Managementul Resurselor Umane, Organizare si Logistica, cu 2 posturi, astfel:

- ID Post 565457 inspector, clasa I, grad profesional principal
- ID Post 597523 referent, clasa III, grad profesional superior

4. Compartiment Administrativ, nou infiintat prin reorganizarea Serviciului Administrativ din subordinea Directiei Managementul Resurselor Umane, Organizare si Logistica, cu 10 posturi contractuale.

III. REORGANIZAREA DIRECTIEI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, ORGANIZARE SI LOGISTICA

Se propune reorganizarea Directiei Managementul Resurselor Umane, Organizare si Logistica prin transformarea acesteia in Directia Juridica, Resurse Umane si Dezvoltare Turistica, cu o structura de 1 functie publica de conducere + 15 functii de executie, astfel:

Director Executiv ID Post 199277, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele structuri:

1. Compartiment Juridic, mutat din subordinea Serviciului Juridic, Administratie Publica cu **5 posturi**, astfel:

- ID Post 199215 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199216 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199219 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199220 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- ID Post consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, mutat din subordinea Compartimentului Baze de Date Urbane, Avize si Acorduri

2. Compartiment Resurse Umane, cu **4 posturi**, astfel:

- ID Post 199280 consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent
- ID Post 199211 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199281 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199227 inspector, clasa I, grad profesional principal

3. Compartiment Informare Cetateni, Registratura si Secretariat, nou infiintat prin reorganizarea atributiilor specifice din cadrul Compartimentului Gestionare Cariera, Secretariat si Compartimentului Registratura si Informare Cetateni din subordinea Serviciului Informatii Publice, Mass Media, Turism, **cu 4 posturi**, astfel:

-ID Post 199207 inspector, clasa I, grad profesional superior, mutat din cadrul Compartimentului Registratura si Informare Cetateni

-ID Post 199208 inspector, clasa I, grad profesional superior, mutat din cadrul Compartimentului Registratura si Informare Cetateni

- 2 posturi contractuale mutate din cadrul Compartimentului Gestionare Cariera, Secretariat

4. Compartiment Tursim, nou infiintat prin reorganizarea atributiilor specifice si preluarea personalului din cadrul Compartimentului Centrul National de Infomare si Promovare Turistica din subordinea Serviciului Informatii Publice, Mass Media, Turism, cu 2 posturi, astfel:

-ID Post 543273 inspector, clasa I, grad profesional superior, mutat din cadrul Compartimentului Centrul National de Infomare si Promovare Turistica

-ID Post 553729 inspector, clasa I, grad profesional asistent, Compartimentului Centrul National de Infomare si Promovare Turistica

IV. In cadrul Directiei Generale Economice, Compartimentul Inspectie Fiscala si Insolventa, organziat in prezent in cadrul Serviciului Executare Silita, se reorganizeaza prin mutarea acestuia in cadrul Serviciului Impozite si Taxe Locale, care se va numi Servicul Impozite si Taxe Locale, Inspectie Fiscala si Insolventa, atributiile si posturile fiind preluate in cadrul noii structuri, astfel:

Serviciul Impozite si Taxe Locale, Inspectie Fiscala si Insolventa, cu o structura de 1 functie publica de conducere + 14 functii executie, se va organiza astfel:

Sef Serviciu, ID Post 199250, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele structuri

1. Compartiment Impozite si Taxe Locale, cu 12 posturi:

- ID Post 199258 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199252 inspector, clasa I, grad profesional principal
- ID Post 199253 referent, clasa III, grad profesional asistent
- ID Post 199255 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199256 inspector, clasa I, grad profesional superior

- ID Post 199269 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 404596 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 404599 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 417105 inspector, clasa I, grad profesional asistent
- ID Post 553274 inspector, clasa I, grad profesional asistent
- ID Post 565462 inspector, clasa I, grad profesional asistent
- inspector de specialitate, gr II

2. Compartiment Inspectie Fiscala si Insolventa, cu 2 posturi:

- ID Post 199262 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199263 inspector, clasa I, grad profesional superior

Serviciul Executare Silita cu o structura de 1 functie publica de conducere + 9 functii executie, astfel:

Sef Serviciu, ID Post 597553, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele posturi:

- ID Post 199251 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 404602 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199259 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199260 inspector, clasa I, grad profesional asistent
- ID Post 199261 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 417104 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID post 199224 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199217 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior

V. REORGANZIAREA SERVICIULUI ADMINISTRARE DOMENIUL PUBLIC

Se propune reorganizarea Serviciului Administrare Domeniul Public din subordinea Directiei ADPP, prin transformarea acestuia in Serviciul Administrare Domeniul Public, Tehnic, Investitii, cu o structura de 1 functie publica de conducere + 7 functii de executie, astfel:

Sef Serviciu, ID Post 597541, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele structuri:

1. Compartiment Administrare Domeniul Public, cu 2 posturi:

- ID Post 417106 referent de specialitate, clasa II, grad profesional superior
- ID Post 613173 inspector, clasa I, grad profesional superior mutat din cadrul

Compartimentului Guvernanta Corporativa

2. Compartiment Tehnic Investitii mutat din cadrul Serviciului Arhitect Sef, cu 2 posturi

- ID Post 199232 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 199278 inspector, clasa I, grad profesional superior

3. Compartiment Indrumare Asociatii de Proprietari mutat din cadrul Serviciului Arhitect Sef, cu post:

- ID Post 199292 referent, clasa III, grad profesional superior

4. Compartiment Administrare Piete, Targuri, Oboare si Centrul de Afaceri, nou infiintat prin reorganizarea Compartimentului Administrare Piete, Targuri si Oboare si Compartimentului Mentenanta Centrul de Afaceri, cu 2 posturi:

- 1 post contractual de inspector de specialitate, gr I, mutat din cadrul Serviciului Administrativ
- 1 post contractual de administrator

VI. REORGANIZAREA SERVICIULUI INFORMATII PUBLICE, MASS MEDIA, TURISM

Directia Achizitii Publice, Management Programe, Tursim se redenumeste in Directia Achizitii Publice, Management Programe si Evenimente prin reorganizarea Serviciului Informatii Publice, Mass Media, Tursim si transformarea acestuia in Serviciul Comunicare, Cultura si Evenimente, cu o structura de 1 functie publica de conducere + 7 functii de executie, astfel:

Sef Serviciu, ID Post 565458, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%, cu urmatoarele structuri:

1. Compartiment Informatii Publice, cu 1 post:

- ID Post 541868 consilier, clasa I, grad profesional superior

2. Compartiment Relatii Externe si Organizare Evenimente, cu 2 posturi contractuale:

- ID Post 456705 referent, clasa III, grad profesional superior, mutat din cadrul Compartimentului Gestionare Cariera, Secretariat
- 1 post contractual

3. Compartiment Cultura, nou infiintat, cu 4 posturi, astfel:

- 1 post inspector specialitate, gr I, mutat din cadrul Centrului de Zi pentru Copii
- 2 posturi inspector de specialitate gr IA, mutat din cadrul Compartimentului Organizare Evenimente si Relatii Externe
- 1 post bibliotecar

Posturile din cadrul Compartimentului Cultura, asigura desfasurarea activitatilor specifice domeniului cultural, fiind preluate in baza Hotararii Consiliului Local nr. 214/20.12.2023, ca urmare a reorganizarii prin transferul activitatii si al personalului de la Casa de Cultura Pontus Euxinius si integrarii acesteia in cadrul aparatului de specialitate al primarului.

VII. REORGANIZAREA ARHITECTULUI SEF

In conformitate cu prevederile Art 36 din Legea nr. 350 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificarile si completarile ulterioare, se propune reorganizarea Arhitectului Sef cu urmatoarele structuri:

ID Post Arhitect Sef 199274

1. Compartiment Baze de Date Urbane, Avize si Acorduri, cu 2 posturi:

- ID Post 419233 inspector, clasa I, grad profesional superior
- ID Post 534812 referent, clasa III, grad profesional superior

2. Compartiment Dezvoltare Urbana, Autorizatii Construire, cu 1 post:

- ID Post 199275 inspector, clasa I, grad profesional superior

VIII. REORGANIZAREA DIRECTIEI POLITIA LOCALA

În vederea respectării numărului maxim de posturi comunicat pentru UAT Oraș Năvodari, în conformitate cu prevederile OUG nr. 63/2010 coroborat cu dispozițiile Art. XL din OUG nr. 7/2026, se impune reorganizarea structurii Direcției Poliția Locală, inclusiv prin reducerea funcțiilor de conducere.

În acest context, se menține organizarea structurii la nivel de direcție, aceasta urmând să funcționeze cu o singură funcție publică de conducere de nivel superior – Director Executiv.

Potrivit prevederilor Art. 390 alin (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, structura funcțiilor publice trebuie să respecte un raport echilibrat între funcțiile de conducere și cele de execuție, precum și principiul subordonării ierarhice clare.

În vederea eficientizării activității, reducerii nivelurilor ierarhice, optimizării cheltuielilor de personal și eliminării suprapunerilor de atribuții, în temeiul prevederilor Art. 518 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune desființarea funcției publice de conducere ocupate de Director Executiv Adjunct din cadrul Direcției Poliția Locală.

Atribuțiile aferente funcției de Director Executiv Adjunct se vor prelua de către Directorul Executiv și se vor redistribui la nivelul structurilor subordonate, fără afectarea desfășurării activității.

Titularului funcției de conducere i se vor aplica prevederile Art. 519 alin (1) lit c), alin (3) – (10) din OUG 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTIA POLITIA LOCALA, va avea urmatoarea structura:

- Director Executiv – ocupat, cu urmatoarele structuri in sbordine:

1. Serviciul Ordine si Liniste Publica si Circulație Rutiera, nou infiintat, in urma reorganizarii si comasarii Serviciului Ordine si Liniste Publica si Serviciului Circulație Rutiera, cu o structura de 1 functie publica de conducere vacanta de Sef Serviciu si 24 functii publice de executie ocupate, organizate in 2 compartimente, astfel:

➤ **Compartiment Ordine si Liniste Publica, cu 14 posturi ocupate:**

- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional principal
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional principal

➤ **Compartiment Circulație Rutiera, cu 10 posturi ocupate:**

- politist local, clasa I, grad profesional principal
- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional principal
- politist local, clasa I, grad profesional principal

- politist local, clasa I, grad profesional principal
- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional asistent
- politist local, clasa I, grad profesional principal

Avand in vedere existenta a 2 functionari publici care ocupa functii publice de conducere de acelasi nivel, respectiv Sef Serviciu, pentru ocuparea postului rezultat se va organzia examen in conditiile Art. 518 alin (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Compartiment Dispecerat, Evidenta Persoane si Analiza Informatii, nou infiintat, in urma reorganizarii si comasarii Compartimentului Evidenta Persoanelor si Compartimentului Dispecerat, Analiza Informatiilor, cu o structura de 4 functii publice de executie vacante:

- politist local, clasa I, grad profesional principal
- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa III, grad profesional superior

Urmare reorganizarii celor 2 Compartimente se desfiinteaza 2 functii publice de executie ocupate, astfel:

- politist local, clasa III, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional superior

Avand in vedere ca numarul functiilor publice de executie rezultate, este inferior numarului functiilor publice existente anterior, pentru ocuparea celor 4 functii publice rezultate, se va organzia examen in conditiile Art. 518 alin (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Functionarii publici declarati respinsi vor fi eliberati din functia publica in conditiile Art. 519 alin (1) lit c) precum si alin (3) – (10) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. Compartiment Protectia Mediului si Activitati Comerciale, nou infiintat, in urma reorganizarii si comasarii Compartimentului Protectia Mediului si Compartimentului Activitati Comerciale, cu o structura de 3 functii publice de executie vacante:

- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional principal

Urmare reorganizarii celor 2 Compartimente se desfiinteaza 1 functie publica de executie ocupata, astfel:

- politist local, clasa I, grad profesional superior

Avand in vedere ca numarul functiilor publice de executie rezultate, este inferior numarului functiilor publice existente anterior, pentru ocuparea celor 3 functii publice rezultate, se va organzia examen in conditiile Art. 518 alin (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Functionarii publici declarati respinsi vor fi eliberati din functia publica in conditiile Art. 519 alin (1) lit c) precum si alin (3) – (10) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Compartiment Disciplina in Constructii si Afisaj Stradal, cu 3 functii publice de executie ocupate, astfel:

- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional superior
- politist local, clasa I, grad profesional superior

IX. Compartimentul Control Intern Managerial si Monitorizare Activitati Electorale, se redenumeste in Compartimentul Control Intern Managerial si Activitati Electorale si se va organiza in subordinea Primarului.

X. REORGANIZAREA DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA

In conformitate cu prevederile ART. XXXVII din OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale:(3^1) Prin excepție de la prevederile alin. (3), serviciile publice de asistență socială se pot organiza ca un compartiment funcțional în aparatul de specialitate al primarului, ca direcție sau ca direcție generală, instituție publică în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, în funcție de structura demografică și de indicatorii socioeconomici ai orașului/municipiului."

Avand in vedere complexitatea structurii organizatorice, diversitatea activitatilor desfasurate, numarul semnificativ de personal, existenta mai multor niveluri ierarhice si a centrelor de servicii sociale cu organizare distincta, se impune reorganizarea Directiei de Asistenta Sociala in Directia Generala de Asistenta Sociala.

In acest sens, se propune infiintarea functiei publice de Director General, in vederea asigurarii unei coordonari unitare, integrate si eficiente a activitatilor specifice, precum si pentru intarirea capacitatii de management, control si monitorizare a serviciilor sociale, in conformitate cu cadrul legal aplicabil.

In conformitate cu prevederile Art. 125 alin (3) si (4) din Legea nr. 292/2011, cu modificarile si completarile ulterioare si tinand cont de Adresa Agentiei Nationale a Functionarilor Publici (ANFP) nr. 39032/28.10.2025, functiile publice generale de executie ocupate, ale caror atributii sunt in domeniul asistentei sociale, se echivaleaza cu functii publice specifice de asistent social, cu respectarea conditiilor de studii, vechime si exercitare a profesiei.

Persoanele ale caror functii publice generale au fost echivalate cu functii publice specifice de asistent social, indeplinesc conditiile impuse de lege, respectiv:

- au studii in domeniul asistentei sociale
- sunt inscrite in Registrul asistentilor sociali conform Legii nr. 466/2004
- indeplinesc conditiile de vechime
- desfasoara activitati in domeniul asistentei sociale

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA va avea o structura de 6 + 271 posturi, astfel:

Director General, nou infiintat, va avea in subordine:

1. Compartimentul Strategii Programe si Statistici, cu 2 functii publice:

- Id Post 199218 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- Id Post 549612 consilier, clasa I, grad profesional superior

2. Directia de Asistenta Sociala se redenumeste in Directia Beneficii si Servicii Sociale, cu o structura de 5 + 270 posturi, astfel:

Id Post 446087 Director Executiv, titularul postului va fi numit conform Art 518 alin (1) lit c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, modificarea atributiilor nefiind mai mare de 50%

2.1 Director Executiv Adjunct, ID Post 539410, cu urmatoarele structuri:

2.1.1. Serviciul Beneficii de Asistenta Sociala si Protectia Persoanelor cu Handicap, in subordinea Directorului Executiv Adjunct, cu o structura de 1 + 206 posturi, astfel:

➤ **Sef Serviciu, ID Post 549799, ocupat, va avea in subordine:**

Compartiment Beneficii de Asistenta Sociala, cu 9 posturi, astfel:

ID Post 404598 asistent social, clasa I, grad profesional superior

ID Post 199310 asistent social, clasa I, grad profesional superior

ID Post 199309 inspector, clasa I, grad profesional superior

ID Post 199301 consilier, clasa I, grad profesional superior

ID Post 537800 asistent social, clasa I, grad profesional principal

ID Post 199306 inspector, clasa I, grad profesional principal

ID Post 537801 inspector, clasa I, grad profesional principal

asistent social specialist

asistent social debutant

Compartiment Protectia Persoanelor cu Handicap, cu 197 posturi, astfel:

ID Post 531613 consilier, clasa I, grad profesional superior

ID Post 199308 consilier, clasa I, grad profesional superior

ID Post 531615 consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent

ID Post 549448 asistent social, clasa I, grad profesional asistent

asistent social specialist

190 posturi de asistent personal

2.1.2 Serviciul Protectia Copilului si Autoritate Tutelara, organizat in subordinea Directorului Executiv Adjunct cu o structura de 1 + 10 posturi, astfel:

Sef Serviciu, ID Post 549449, cu urmatoarele structuri:

Compartiment Protectia Copilului, cu 5 posturi, astfel:

ID Post 199307 asistent social, clasa I, grad profesional principal

ID Post 199302 inspector, clasa I, grad profesional superior

ID Post 531616 consilier, clasa I, grad profesional asistent

Asistent social debutant

Sofer

Compartiment Autoritate Tutelara, cu 4 posturi, astfel:

ID Post 549451 consilier, clasa I, grad profesional asistent

ID Post 549452 consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent

asistent social specialist

psiholog practicant

Compartiment Expert pentru Problemele Romilor, cu 1 post, astfel:

Referent, gr II

2.1.3 Compartiment Evidenta Locuinte Sociale, nou infiintat prin reorganizarea activitatii de locuinte sociale din cadrul ADPP, **cu 3 posturi**, astfel:

ID Post 199285 inspector, clasa I, grad profesional principal, mutat cu repartizarea postului din cadrul Compartimentului Administrare Strazi, Masuratori Topo, Autorizare Agenti Economici

Inspector de specialitate, gr IA mutat din cadrul Centrul de Zi pentru Persoane in Varsta

Inspector de specialitate, gr IA – nou infiintat

2.2 Serviciul Medico Social, in subordinea Directorului Executiv, cu 1 +18 posturi contractuale.

2.3. Centru Multifunctional de Servicii Sociale, in subordinea Directorului Executiv, cu 1 + 30 posturi contractuale.

2.4. Compartiment Gestionare Spatii Comunitare Pentru Seniori, nou infiintat in subordinea Directorului Executiv, prin reorganizarea Centrului de Socializare si Petrecerea Timpului Liber – Clubul Pensionarilor din subordinea Centrului Multifunctional de Servicii Sociale, cu 3 posturi contractuale:

- inspector de specialitate gr IA mutat din cadrul Compartimentului Organizare Evenimente, Relatii Externe
- administrator

Functionarii publici vor fi numiti in noile structuri cu respectarea prevederilor Art. 518 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

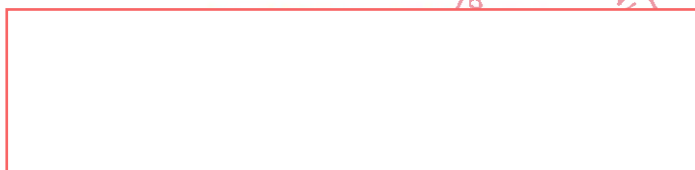
Personalul contractual si functionarii publici a caror posturi vor fi desfiintate, beneficiaza de drepturile prevazute de Legea nr. 53/2003 – privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si a OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Deasemenea, personalului contractual care are raportul de serviciu suspendat, la reluarea activitatii i se va aplica prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

Fata de cele prezentate anterior, am initiat prezentul proiectul de hotarare pe care il supun spre aprobare Consiliului Local.

Propun analizarea in vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local al Orasului Navodari, a proiectului de hotarare privind **reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari in conformitate cu prevederile OUG 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale si aprobarea Organigramei si a Statului de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navoadri.

**PRIMAR
CHELARU FLORIN**



STAT DE FUNCTII

Nr. crt.	Id Post	STRUCTURA	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Clasa	Grad Prof.	Nivel studii	Nr. Post.	Funcția contractuală		Tr./Gr Prof.
				Inalt funcționar public	de conducere					de conducere	de executie	
DEMNITARI												
1		Chelaru Florin	Primar									
2		Ilinca Costin Adrian	Viceprimar									
ADMINISTRATOR PUBLIC												
3		Mara Liliana										
SECRETAR GENERAL AL UAT												
4	199206	Barascu Mihaela	Secretar General Oras Cat. I						1			
CABINET PRIMAR												
5		Ocupat									consilier	S gr. IA
6		Ocupat									consilier	S gr. IA
CABINET VICEPRIMAR												
7		Ocupat									consilier	S tr. IA
Serviciul Public Pentru Situatii de Urgenta si Protectie Civila												
8	444609	Ocupat					insp prot civila	I	superior	S		
Compartiment Control Intern Managerial si Activitati Electorale												
9	574397	Ocupat					consilier	I	superior	S		
10	617377	Ocupat					inspector	I	superior	S		
ARHITECT SEF												
11	199274	Ocupat					Arhitect Sef					SUSPENDATA
Compartiment Baza Date Urbane, Avize si Acorduri												
12	419233	Ocupat					inspector	I	superior	S		
13	534812	Ocupat					referent	III	superior	M		
Compartiment Dezvoltare Urbana, Autorizatii Construire												
14	199275	Ocupat					inspector	I	superior	S		
SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICA												
15	611615	Ocupat					Sef serviciu					
Compartiment Relatia cu Consiliul Local												
16	199210	Ocupat					inspector	I	superior	S		
17	553468	Ocupat					consilier	I	superior	S		
Compartiment Arhiva												

Compartiment Resurse Umane												
47	199280	Ocupat										
48	199211	Ocupat										
49	199281	Ocupat										
50	199227	Ocupat										
Compartiment Informare Cetateni, Registratura si Secretariat												
51	199207	Ocupat										
52	199208	Ocupat										
53		Ocupat										
54		Ocupat										
Compartiment Tursim												
55	543273	Ocupat										
56	553729	Ocupat										
DIRECTIA GENERALA ECONOMICA												
57	597540	Ocupat										
Director General												
Compartiment Control Financiar Preventiv												
58	199264	Ocupat										
DIRECTIA FINANCIARA, VENITURI SI EXECUTIE BUGETARA												
59	199249	Ocupat										
Director executiv												
SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE LOCALE, INSPECTIE FISCALA SI INSOLVENTA												
60	199250	Ocupat										
Sef serviciu												
Compartiment Impozite si Taxe Locale												
61	199258	Ocupat										
62	199252	Ocupat										
63	199253	Ocupat										
64	199255	Ocupat										
65	199256	Ocupat										
66	199269	Ocupat										
67	404596	Ocupat										
68	404599	Ocupat										
69	417105	Ocupat										
70	553274	Ocupat										
71	565462	Ocupat										
72		Ocupat										
Compartiment Inspectie Fiscala si Insolventa												
73	199262	Ocupat										
74	199263	Ocupat										
SERVICIUL BUGET CONTABILITATE												
75	419235	Ocupat										
Sef serviciu												

107	199232	Ocupat				inspector	I superior	S	I		
108	199278	Ocupat				inspector	I superior	S	I		
Compartiment Indrumare Asociatii de Proprietari											
109	199292	Luca Mariana Daniela				referent	III superior	M	I		
Compartiment Administrare Piete, Targuri, Oboare si Centrul de Afaceri											
110		Ocupat								inspector spec	S gr I
111		vacant								administrator	
DIRECTIA ACHIZITII PUBLICE, MANAGEMENT PROGRAME SI EVENIMENTE											
112	199221	Ocupat				Director executiv					
Compartiment Achizitii Publice											
113	199228	Ocupat				consilier achizitii publice	I superior	S	I		
114	534811	Ocupat				consilier achizitii publice	I superior	S	I		
Compartiment Management Programe											
115	199222	Ocupat				consilier	I superior	S	I		
116	199231	Ocupat				consilier	I superior	S	I		
Compartiment Implementare Proiecte Fonduri Europene*											
117		vacant*								inspector spec	S gr.I
118		vacant*								inspector spec	S gr.I
119		vacant*								inspector spec	S gr.I
120		vacant*								inspector spec	S gr.I
121		vacant*								inspector spec	S gr.I
SERVICIUL COMUNICARE, CULTURA SI EVENIMENTE											
122	565458	ocupat				Sef serviciu			I		
Compartiment Informatii Publice											
123	541868	ocupat				consilier	I asistent	S	I		
Compartiment Relatii Externe si Organizare Evenimente											
124	456705	ocupat				referent	III superior	M	I		
125		ocupat								inspector spec	S gr. IA
Compartiment Cultura*											
126		ocupat*								inspector spec	S gr.I
127		ocupat*								inspector spec	S gr. IA
128		ocupat*								inspector spec	S gr. IA
129		ocupat*								Bibliotecar	M tr. IA
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR											
130	199293	ocupat				inspector	I superior	S	I		
131	199294	ocupat				inspector	I superior	S	I		
132	199295	ocupat				inspector	I superior	S	I		
133	199296	ocupat				inspector	I superior	S	I		
134	199297	ocupat				inspector	I superior	S	I		

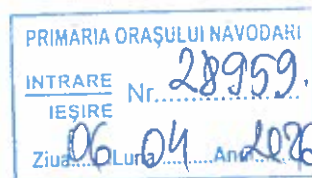
135	199298	ocupat				inspector	I	superior	S		
136	419234	ocupat				inspector	I	superior	S		
137	565455	ocupat				inspector	I	superior	S		
DIRECTIA POLITIA LOCALA											
138	199233	ocupat				Director executiv				I	
SERVICIUL ORDINE SI LINISTE PUBLICE, SIGURANTA RUTIERA											
139	419232	vacant				Sef serviciu				I	
Compartment Ordine si Liniste Publica											
140	199241	ocupat				politist local	III	superior	M		
141	199243	ocupat				politist local	I	superior	S		
142	199245	ocupat				politist local	III	superior	M		
143	419229	ocupat				politist local	III	superior	M		
144	419230	ocupat				politist local	I	asistent	S		
145	419226	ocupat				politist local	I	asistent	S		
146	444006	ocupat				politist local	I	principal	S		
147	444009	ocupat				politist local	I	principal	S		
148	534809	ocupat				politist local	I	principal	S		
149	470937	ocupat				politist local	I	asistent	S		
150	534806	ocupat				politist local	I	asistent	S		
151	444003	ocupat				politist local	I	principal	S		
152	199235	ocupat				politist local	I	superior	S		
153	565456	ocupat				politist local	I	principal	S		
Compartment Circulatie Rutiera											
154	471782	ocupat				politist local	I	principal	S		
155	199242	ocupat				politist local	I	superior	S		
156	419228	ocupat				politist local	III	superior	M		
157	444005	ocupat				politist local	I	superior	S		
158	444007	ocupat				politist local	I	principal	S		
159	444010	ocupat				politist local	I	principal	S		
160	199247	ocupat				politist local	III	superior	M		
161	444011	ocupat				politist local	I	superior	S		
162	419231	ocupat				politist local	I	asistent	S		
163	419227	ocupat				politist local	I	principal	S		
Compartment Dispecerat, Evidenta Persoane si Analiza Informatii											
164	419224	vacant				politist local	I	principal	S		
165	419225	vacant				politist local	III	superior	M		
166	199248	vacant				politist local	III	superior	M		
167	199238	vacant				politist local	III	superior	M		
Compartment Protectia Mediului si Activitati Comerciale											

FUNCTIA	NUMAR POSTURI		
	Ocupate	Vacante	Total
DEMNITARI	2	0	2
NUMAR TOTAL FUNCTII PUBLICE	153	11	164
Numar total de functii publice de conducere	19	2	21
Numar total de functii publice de executie	134	9	143
NUMAR TOTAL FUNCTII CONTRACTUALE	254	30	284
Administrator Public	1	0	1
Numar total de functii contractuale de conducere	0	2	2
Numar total de functii contractuale de executie	253	28	281
NUMAR TOTAL DE FUNCTII IN INSTITUTIE	409	41	450
Numar total de posturi aferente Directiei Generale de Asistenta Sociala, stabilit potrivit art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010 si exceptate de la stabilirea numarului maxim de posturi	252	25	277
In numarul total de 277 posturi sunt incluse si 190 posturi de asistenti personali ai persoanelor cu handicap			

ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA ORASULUI NAVODARI
SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE –
CONTROL INTERN MANAGERIAL

Tel.: 0241 761 603

e-mail: hr@primaria-navodari.ro



RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari in conformitate cu prevederile OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale si aprobarea Organigramei si a Statului de Functii ale aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navoadri

Avand in vedere referatul de aprobare si Proiectul de Hotarare privind aprobarea Organigramei si a Statului de functii ale aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari.

Prin raportare la cadrul legislativ aplicabil facem urmatoarele precizari:

I. Fundamentarea măsurii de reorganizare

În aplicarea dispozițiilor Art. XL din OUG nr. 7/2026, autoritatea administrației publice locale are obligația legală imperativă de a reduce numărul de posturi, în limitele și condițiile stabilite de actul normativ, fără a exista un drept de apreciere asupra oportunității măsurii, ci exclusiv asupra modalității concrete de implementare.

Conform adresei Instituției Prefectului – Județul Constanța nr. 6538/24.03.2026 inregistrata in cadrul Primariei Orasului Navodari sub nr. 25768/25.03.2026, pentru UAT Oraș Năvodari a fost stabilit numărul maxim de 131 posturi, în conformitate cu Anexa nr. 1 la OUG nr. 63/2010.

Raportat la numărul existent de 170 posturi, rezultă obligația reducerii unui număr de 39 posturi, măsură care nu reprezintă o opțiune a autorității, ci o consecință directă a normei legale.

II. Respectarea limitei de reducere a posturilor ocupate

În aplicarea prevederilor legale, reducerea posturilor ocupate se realizează cu respectarea limitei de maximum 20% din numărul acestora.

Astfel, din totalul de 156 posturi ocupate, pot fi desființate maximum 31 posturi ocupate, diferența până la 39 fiind realizată prin desființarea posturilor vacante.

Această modalitate respectă principiul proporționalității și asigură echilibrul între interesul public și protecția raporturilor de serviciu.

III. Natura juridică a reorganizării

Reorganizarea instituției reprezintă o măsură de autoritate publică, întemeiată pe prerogativa de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al primarului, reglementată de OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Aceasta nu constituie o sancțiune și nu are caracter individual, ci este o măsură cu caracter general, obiectiv și impersonal, determinată exclusiv de necesitatea respectării cadrului normativ în vigoare.

IV. Ocuparea funcțiilor publice – testarea profesională

În situațiile în care numărul funcțiilor publice rezultate în urma reorganizării este inferior numărului funcțiilor existente anterior, ocuparea acestora se realizează prin examinare/testare profesională, în condițiile art. 518 alin. (3) din OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Testarea profesională se va desfășura pe baza unor criterii obiective, transparente și nediscriminatorii, stabilite prin procedură internă aprobată la nivelul instituției.

Funcționarii publici declarați respinși vor fi eliberați din funcția publică în temeiul art. 519 alin. (1) lit. c), coroborat cu alin. (3)–(10) din OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

V. Rolul organizațiilor sindicale

Se reține că reorganizarea nu este supusă acordului organizațiilor sindicale, acestea având rol consultativ, fără a putea împiedica adoptarea măsurilor impuse de lege.

Neimplementarea măsurilor prevăzute de OUG nr. 7/2026 ar conduce la încălcarea dispozițiilor legale imperative și la angajarea răspunderii ordonatorului principal de credite.

Consultarea organizațiilor sindicale s-a făcut conform Procesului Verbal nr. 27738/01.04.2026

VI. Reorganizarea activităților operaționale

Activitățile transferate în cadrul Serviciului Public de Gospodărire Locală au caracter operațional și tehnic, nefiind specifice exercitării prerogativelor de putere publică.

Reorganizarea acestora este justificată de:

- necesitatea eficientizării activității
- separarea funcțiilor administrative de cele tehnice
- utilizarea eficientă a resurselor umane

VII. Auditul public intern

Desființarea compartimentului de audit public intern nu afectează exercitarea acestei funcții, aceasta urmând a fi realizată în sistem de cooperare, în conformitate cu art. 20 alin. (4) din Legea nr. 672/2002.

Modalitatea concretă de asigurare va fi stabilită prin acord de cooperare.

VIII. Domeniul cultură și învățământ

Posturile aferente domeniului cultură și învățământ sunt exceptate de la reducere, întrucât desfășoară activități specifice acestor domenii și contribuie direct la realizarea serviciilor publice.

X. Concluzii

Măsurile propuse sunt legale, necesare și proporționale, fiind adoptate exclusiv în vederea respectării obligațiilor stabilite prin legislația în vigoare.

Orice interpretare contrară ar conduce la imposibilitatea aplicării dispozițiilor legale imperative și la afectarea funcționării autorității publice locale.

Structura organizatorică respectă cerințele prevăzute de Art. 391 alin (3) din OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru constituirea unui serviciu (1+7), a unei direcții (1 +15) și a unei direcții generale (1+25).

La nivelul Primăriei Orasului Navodari, stabilirea funcțiilor publice de conducere s-a făcut cu încadrarea în procentul de **8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, respectiv 21 funcții publice de conducere (care include și funcția publică de conducere de Secretar General UAT) din totalul de 450 posturi în conformitate cu prevederile ART. 391 din OUG nr. 57/2019**, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede

(1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

(2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează:

- a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;
- b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50."

Toate posturile ocupate cu personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Navodari, nu implică exercitarea de prerogative de putere publică menționate de Art. 370 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În noua structură aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari va avea următoarea componență:

Numar maxim de posturi potrivit pct 1 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 2 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 3 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 4 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 5 din anexa la OUG 63/2010	Posturi potrivit pct 6 din anexa la OUG 63/2010	TOTAL POSTURI
132	8	36	5	0	0	181
* 4 cultura * 1 invatamant						

- 124 posturi stabilite potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 în cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Navodari
- * numărul de 124 posturi include 4 posturi aferente activităților cultura cuprinse în compartimentul cultura și 1 post aferent activităților din domeniul învățământului cuprins în compartimentul învățământ, acestea fiind exceptate în condițiile legii

- **8 posturi stabilite potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 in cadrul Clubului Sportiv Navodari**
- **8 posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor stabilite potrivit pct. 2 din Anexa la OUG 63/2010**
- **36 posturi pentru Politia locala stabilite potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010**
- **5 posturi pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010 din cele 10 posturi alocate**

Modificarile se fac cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite, structura aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari propusa spre aprobare un numar total de posturi de **450** din care: **2 posturi demnitari, 164 functii publice** (21 functii publice de conducere si 143 functii publice de executie) **si 284 posturi contractuale** (2 posturi de conducere, 1 post Administrator Public si 281 posturi de executie), **astfel:**

A. Numărul de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 este 132 din totalul, din care:

- **Funcții de demnitate publică: 2 posturi** (primar si viceprimar);
- **Administrator public: 1 post**
- **Personal cabinet primar: 2 posturi**
- **Personal cabinet viceprimar: 1 post**
- **Funcții publice de conducere: 13 posturi** (1 Secretar General al Orasului, 1 Director General, 4 Director Executiv, 6 Sef Serviciu, 1 Arhitect-Sef);
- **Funcții publice de execuție: 81 posturi;**
- **Personal contractual de execuție: 18 posturi.**
- **Personal aferent domeniului cultura si exceptat de la numarul maxim de posturi: 4 posturi**
- **Personal aferent domeniului invatamant si exceptat de la numarul maxim de posturi, functie publica: 1 post**
- **Personal Clubul Sportiv: 8 posturi**

B. Numărul de posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 este 8, din care :

- **Funcții publice de execuție: 8 posturi;**

C. Numărul de posturi pentru Poliția Locală potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 este 36, din care:

- **Funcții publice de conducere : 2 posturi** (1 Director Executiv, 1 Sef Serviciu);
- **Funcții publice de execuție: 34 posturi;**

D. Numărul de posturi pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 este 5 din totalul de 10 posturi, din care:

- **Personal contractual de execuție: 5 posturi.**

E. Numărul de posturi in cadrul Directiei de Asistenta Sociala, salarizate din capitolele de cheltuieli bugetare prevazute de Art. III alin (2) din OUG nr.63/2010, respectiv asigurari si asistenta sociala, posturi care exced numarului maxim de posturi stabilite este 277, din care:

- **Funcții publice de conducere: 5 posturi** (1 Director General, 1 Director executiv, 1 Director Executiv Adjunct, 2 Sef Serviciu);
- **Funcții publice de execuție: 19 posturi;**
- **Personal contractual de execuție: 61 posturi**
- **Asistenti personali ai persoanelor cu handicap: 190 posturi**
- **Personal contractual de conducere: 2 posturi** (Sef Serviciu, Sef Centru)

Masurile prevzute se vor implementa etapizat, cu respectarea legislatiei aplicabile functiei publice si personalului contractual.

Reorganizarea se va finaliza pana la data de 1 iulie 2026 in conformitate cu prevederile Art. XL alin (6) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Avand in vedere cele expuse, apreciem ca sunt indeplinite conditiile de legalitate si oportunitate, motiv pentru care propunem aprobarea proiectului de hotarare.

**Director Executiv
Calin Georgiana Sorina**

