

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de recrutare pentru ocuparea functiei publice de executie vacante de referent, clasa III, grad profesional superior, din cadrul Compartimentului Control, Protectia Mediului și Gestionarea Căinilor fără stăpân

1. În ce domenii au atribuții persoanele fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiile publice cărora li se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

CAP. I, ART. 3

Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

- a) condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare, selectare și promovare, accesul la toate formele și nivelurile de orientare, formare și perfecționare profesională; - 1,5 puncte
- b) protecția și securitatea socială; - 1,5 puncte
- c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități; - 1,5 puncte
- d) sistemul educațional; - 1,5 puncte
- e) asigurarea libertății de circulație; - 1,5 puncte
- f) asigurarea liniștii și ordinii publice; - 1,5 punct
- g) alte domenii ale vieții sociale. - 1 punct

2. Prezentați noțiunea de hărțuire morală la locul de muncă, conform Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2 alin. (5 indice 1) și (5 indice 2)

Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia. - 5p

Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. - 5 p

3. Expuneti situatiile in care concedierea nu poate fi dispusa, potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați – 10 puncte

BAREM

Articolul 10, alineatul 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

- a) salariaata este gravidă sau se află în concediu de maternitate; - 2 puncte
- b) salariaata/salariatul se află în concediu pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; - 2 puncte
- c) salariatul se află în concediu patern. - 2 punct
- d) salariaata/salariatul se află în concediu de îngrijitor; - 2 punct
- e) salariaata/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru. - 2 punct

4. Prezentați rolul prefectului și al subprefectului, conform OUG 57/2019 – 10 puncte

BAREM

Articolul 249 din OUG 57/2019

- (1) Prefectul este reprezentantul Guvernului pe plan local. – 2 puncte
- (2) Prefectul conduce serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale.- 2 puncte
- (3) Prefectul asigură conducerea comitetelor județene pentru situații de urgență. – 2 puncte
- (4) Prefectul asigură verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și poate ataca în fața instanței de contencios administrativ actele acestora pe care le consideră ilegale.- 2 puncte
- (5) Pentru îndeplinirea atribuțiilor și prerogativelor care îi revin potrivit legii, prefectul este ajutat de 2 subprefecți. Prefectul municipiului București este ajutat de 3 subprefecți.- 2 puncte

5. Definiți următoarele expresii - acord de mediu, aviz de mediu, deșeuri periculoase, echilibru ecologic, monitorizarea mediului, poluant, raport de mediu, substanța periculoasă, așa cum sunt explicate în cuprinsul Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2, pct. 3, pct. 13 lit. a), pct. 21, pct. 24, pct. 44, pct. 50, pct. 57, pct. 67

Definiție 8 expresii = 20 puncte (2,5 puncte/definiție)

- 1. 3. acord de mediu - actul administrativ emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, prin care sunt stabilite condițiile și, după caz, măsurile pentru protecția mediului, care trebuie respectate în cazul realizării unui proiect;
- Pct. 13. a) aviz de mediu - actul administrativ emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, care confirmă integrarea aspectelor privind protecția mediului în planul sau programul supus adoptării;
- Pct. 21. deșeuri periculoase - deșeurile încadrate generic, conform legislației specifice privind regimul deșeurilor, în aceste tipuri sau categorii de deșeuri și care au cel puțin un constituent sau o proprietate care face ca acestea să fie periculoase;
- Pct. 24. echilibru ecologic - ansamblul stărilor și interrelațiilor dintre elementele componente ale unui sistem ecologic, care asigură menținerea structurii, funcționarea și dinamica ideală a acestuia;
- Pct. 44. monitorizarea mediului - supravegherea, prognozarea, avertizarea și intervenția în vederea evaluării sistematice a dinamicii caracteristicilor calitative ale elementelor de mediu, în scopul cunoașterii stării de calitate și a semnificației ecologice a acestora, a evoluției și implicațiilor sociale ale schimbărilor produse, urmate de măsurile care se impun;
- Pct. 50. poluant - orice substanță, preparat sub formă solidă, lichidă, gazoasă sau sub formă de vapori ori de energie, radiație electromagnetică, ionizantă, termică, fonică sau vibrații care, introdusă în mediu, modifică echilibrul constituenților acestuia și al organismelor vii și aduce daune bunurilor materiale;
- Pct. 57. raport de mediu - parte a documentației planurilor sau programelor, care identifică, descrie și evaluează efectele posibile semnificative asupra mediului, ale aplicării acestora și alternativele sale raționale, luând în considerare obiectivele și aria geografică aferentă, conform legislației în vigoare;
- Pct. 67. substanță periculoasă - orice substanță clasificată ca periculoasă de legislația specifică în vigoare din domeniul chimicelor;

6. Prezentați spațiile verzi publice de folosință specializată, conform Legii nr. 24/2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localității – 20 puncte

BAREM

Articolul 3, lit. b) Legea nr. 24/2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localității

1. grădini botanice și zoologice, muzee în aer liber, parcuri expoziționale, zone ambientale și de agrement pentru animalele dresate în spectacolele de circ; - 7 puncte
2. cele aferente dotărilor publice: creșe, grădinițe, școli, unități sanitare sau de protecție socială, instituții, edificii de cult, cimitire; - 7 puncte
3. baze sau parcuri sportive pentru practicarea sportului de performanță; - 6 puncte

7. Enumerați principiile conform cărora serviciile de administrare a domeniului public și privat se organizează și funcționează, în conformitate cu prevederile OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

BAREM

Art. 1 alin (2)

Serviciile de administrare a domeniului public și privat se organizează și funcționează cu respectarea următoarelor principii:

- a) autonomiei locale; -2p
- b) descentralizării serviciilor publice; -2p
- c) responsabilității și legalității; -2p
- d) corelării cerințelor cu resursele; -2p
- e) dezvoltării durabile; -2p
- f) asocierii intercomunale; -2p
- g) parteneriatului public-privat; -2p
- h) liberului acces la informații și consultarea cetățenilor; -3p
- i) economiei de piață și eficienței economice. -3p