

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de Auditor, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Audit Public Intern

1. Prezentați cel puțin 5 fapte ale funcționarilor publici care pot constitui abateri disciplinare conform Titlului II – Capitolul VIII, Partea a VI a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Identificați sancțiunile disciplinare prevăzute în actul normativ menționat ce pot fi aplicate funcționarilor publici.

BAREM

Art. 492 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea corectă a cel puțin 5 abateri disciplinare – 5 puncte (5 abateri x 1 puncte)
- identificarea corectă a celor 6 sancțiuni disciplinare – 3 puncte (6 sancțiuni x 0.5 punct)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2 puncte

2. Identificați 5 drepturi și libertăți fundamentale conform Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată.

BAREM

Art. 22-53 din Constituția României, republicată

- identificarea a 5 drepturi și libertăți fundamentale -5 puncte (5 drepturi x 1puncte)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Prezentați noțiunea de hărțuire, conform Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2 alin. (5),

- Constătuie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv. -5p
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

4. Definiti urmatoorii termeni ,asa cum sunt prevazuti in Capitolului I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare: discriminarea directa, discriminarea indirecta si hartuirea .

BAREM

- prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criteriile de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă-3 PUNCTE
- prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare-3 PUNCTE
- prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor-3 PUNCTE
- capacitate de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor - 1 puncte.

5. Atribuțiile principale ale comitetului de audit intern pentru realizarea obiectivelor sale in conformitate cu prevederile Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 10

În realizarea obiectivelor sale, comitetul de audit intern are următoarele atribuții principale:

- a) dezbate și avizează planul multianual și planul anual pentru activitatea de audit public intern; 2p
 - b) analizează recomandările neînsușite de conducătorul entității publice sau de conducătorul entității aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acesteia, cauzele care au condus la această situație și emite un punct de vedere cu privire la consecințele neimplementării, pe care îl înaintează conducătorului entității publice, concomitent cu informarea UCAAPI; -4p
 - c) avizează Carta auditului public intern; -1p
 - d) examinează sesizările referitoare la nerespectarea Codului privind conduita etică a auditorului intern și propune conducătorului instituției publice centrale măsurile necesare; -3p
 - e) analizează și avizează Raportul anual al activității de audit public intern; -2p
 - f) avizează acordurile de cooperare cu alte instituții publice privind exercitarea activității de audit public intern. 3p
- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

6. Enumerati si detaliasi 3 principii ce trebuiesc respectate in desfășurarea activității auditorilor interni

BAREM

CAP. II

ART. 6

– 3 principii x 5 puncte - 15 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării. – 5 p

7. Enumerati 4 cerinte generale de control intern/managerial

BAREM

ART. 4 alin.(2)

- 4 cerințe x 5 puncte - 20 puncte

(2) Cerințele generale și specifice de control intern/managerial sunt, în principal, următoarele:

a) cerințe generale:

- asigurarea îndeplinirii obiectivelor generale prevăzute la art. 3 prin evaluarea sistematică și menținerea la un nivel considerat acceptabil a riscurilor asociate structurilor, programelor, proiectelor sau operațiunilor;

- asigurarea unei atitudini cooperante a personalului de conducere și de execuție, acesta având obligația să răspundă în orice moment solicitărilor conducerii și să sprijine efectiv controlul intern/managerial;

- asigurarea integrității și competenței personalului de conducere și de execuție, a cunoașterii și înțelegerii de către acesta a importanței și rolului controlului intern/managerial;

- stabilirea obiectivelor specifice ale controlului intern/managerial, astfel încât acestea să fie adecvate, cuprinzătoare, rezonabile și integrate misiunii instituției și obiectivelor de ansamblu ale acesteia;

- supravegherea continuă de către personalul de conducere a tuturor activităților și îndeplinirea de către personalul de conducere a obligației de acțiune corectiv, prompt și responsabil ori de câte ori se constată încălcări ale legalității și regularității în efectuarea unor operațiuni sau în realizarea unor activități în mod neeconomic, ineficace sau ineficient;

COMISIE

Presedinte

Membru - I

Membru - I