

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea functiei publice de executie vacante de referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Securitate si Sanatate in Munca

1. Definiți noțiunea de discriminare, în înțelesul Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 2 alin (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- definiție: 10 puncte

2. Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă conform legii nr.202/2002?

BAREM

Fiecare raspuns corect 2 puncte

Articolul 7

(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu(1 punct) la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; -1 punct
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; -1 punct
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; -1 punct
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; -1 punct
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; -1 punct
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; -1 punct
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; -1 punct
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; --1 punct
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. -1 punct

3. Prezentați 4 fapte ale funcționarilor publici care constituie abateri disciplinare conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 492 alin. (2)

- identificarea corectă a faptelor care constituie abateri disciplinare- 4 abateri disciplinare x 5 punct/abatere disciplinară - 20 puncte

4. Identificați cele 4 (patru) îndatoriri fundamentale, astfel cum sunt prevăzute la Titlul II – Capitolul III din Constituția României, republicată

BAREM

Art 54-57 din Constituția României, republicată. - 20 puncte

- Fidelitatea față de țară - 5 puncte;
- Apărarea țării - 5 puncte;
- Contribuții financiare -5 puncte;
- Exercițarea drepturilor și a libertăților - 5 puncte;

5. Prezentați obligațiile angajatorilor cu privire la serviciile de prevenire și protecție așa cum sunt prevăzute în legea 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă

BAREM

Art. 8

(1) Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 6 și 7(0,25 puncte), angajatorul desemnează unul(0,25 puncte) sau mai mulți(0,25 puncte) lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție(0,25 puncte) și de activitățile de prevenire(0,25 puncte) a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați(0,25 puncte).

(2) Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați (1 punct) ca urmare a activității lor de protecție(0,25 puncte) și a celei de prevenire a riscurilor profesionale(0,25 puncte).

(3) Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege. (1,5 puncte)

(4) Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire(0,25 puncte) și cele de protecție din lipsa personalului competent(0,25 puncte), angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe. (1 punct)

(5) În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe(0,2 puncte) prevăzute la alin. (4) (0,2 puncte), acestea trebuie să fie informate de către angajator (0,2 puncte) asupra factorilor cunoscuți că au efecte (0,2 puncte) sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității (0,2 puncte) și sănătății lucrătorilor (0,2 puncte) și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 16 alin. (2). (0,3 puncte)

(6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea(0,5 puncte) și sănătatea în muncă (0,5 puncte) și, cel mult, atribuții complementare. (0,5 puncte)

Art. 9

(1) În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității, se impune ca:

a). lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară(0,5 puncte) și să dispună de mijloacele adecvate; (0,5 puncte)

b). serviciile externe să aibă aptitudinile(0,5 puncte) necesare și să dispună de mijloace personale(0,25 puncte) și profesionale (0,25 puncte) adecvate;

c). lucrătorii desemnați(0,5 puncte) și serviciile externe să fie în număr suficient(0,5 puncte).

(2) Prevenirea riscurilor(0,4 puncte), precum și protecția sănătății(0,2 puncte) și securitatea lucrătorilor(0,2 puncte) trebuie să fie asigurate de unul (0,2 puncte) sau mai mulți lucrători(0,2 puncte), de un serviciu (0,2 puncte) ori de servicii distincte(0,2 puncte) din interiorul (0,2 puncte) sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității. (0,2 puncte)

(3) Lucrătorul(0,25 puncte)/lucrătorii(0,25 puncte) și/sau serviciul(0,25 puncte)/serviciile(0,25 puncte) prevăzute la alin. (2) trebuie să colaboreze între ei (1 punct) ori de câte ori este necesar.

(4) În cazul microîntreprinderilor (0,25 puncte) și al întreprinderilor mici(0,25 puncte), în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității(0,25 puncte) și sănătății în muncă (0,25 puncte) pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu. (1 punct)

(5) Ministerul Muncii(0,25 puncte), Solidarității Sociale(0,25 puncte) și Familiei(0,25 puncte) stabilește prin norme metodologice(0,25 puncte) de aplicare a prevederilor prezentei legi capacitățile(0,25 puncte) și aptitudinile(0,25 puncte) necesare, precum și numărul considerat suficient(0,25 puncte), prevăzute la alin. (1) și (4). (0,25 puncte)

6. Definiți următorii termeni și expresii prevăzuți de HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006: comitet de securitate și sănătate în munca, accident în afara muncii, invaliditate, cercetare a bolilor profesionale și accident care produce invaliditate.

BAREM

Art. 2

- Definirea corectă a celor 5 termeni –15 puncte (5 termeni x 3 puncte termen)
Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

COMISIE

Președinte

Membri

Membri