

## BAREM VARIANTA 2

### Lucrare scrisa la concursul de recrutare pentru ocuparea functiei publice de execuție vacanta de Inspector, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Serviciului Impozite si Taxe Locale

1. 2. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - 20 puncte.

#### BAREM

##### BAREM CORECTARE

Art.8 din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- 4 obligații x 2 puncte fiecare obligație – 8 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor - 2 puncte.

2. Prezentați noțiunile de hărțuire și hărțuire morală la locul de muncă, conform Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

#### BAREM

##### BAREM CORECTARE

Art. 2 alin. (5), (5 indice 1) și (5 indice 2) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- prezentarea corectă și completă a noțiunii de hărțuire – 7,5 puncte
- prezentarea corectă și completă a noțiunii de hărțuire morală la locul de muncă – 7,5 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Enumerați impozitele și taxele locale și detaliați calculul impozitului/taxei pe clădirile rezidențiale, conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare. — 30 puncte

**BAREM** ART. 454 și ART. 457

- Identificarea corectă a celor 8 impozite și taxe locale - 16 puncte (8 impozite și taxe locale x 2 puncte)
- Pentru clădirile rezidențiale și clădirile-anexă aferente, impozitul/taxa pe clădiri se calculează prin aplicarea unei cote de minimum 0,1% asupra valorii clădirii. Cota impozitului/taxei pe clădiri se stabilește prin hotărâre a consiliului local. La nivelul municipiului București, această atribuție revine Consiliului General al Municipiului București. -3 puncte
- Valoarea clădirii, exprimată în lei, se determină prin însumarea valorii clădirii, a clădirilor-anexă, după caz, și a valorii suprafețelor de teren acoperite de aceste clădiri, cuprinse în Studiile de piață referitoare la valorile orientative privind proprietățile imobiliare din România, administrate de Uniunea Națională a Notarilor Publici din România. - 3 puncte
- În situația în care valorile orientative privind proprietățile imobiliare din România, din studiile de piață administrate de Uniunea Națională a Notarilor Publici din România sunt mai mici decât valorile impozabile determinate conform prevederilor prezentului articol, în vigoare la data de 31 decembrie 2022, impozitul pe clădiri se calculează prin aplicarea cotei de minimum 0,1% asupra valorii impozabile determinate conform prevederilor prezentului articol, în vigoare la data de 31 decembrie 2022. Cota impozitului/taxei pe clădiri se stabilește prin hotărâre a consiliului local. La nivelul municipiului București, această atribuție revine Consiliului General al Municipiului București. -3 puncte
- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerența și logica exprimării – 5 puncte

4. Enumerați cel puțin 10 clădiri pentru care Consiliul local poate hotărâ să acorde scutirea sau reducerea impozitului/taxei pe clădiri, conform Legii 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare -30 puncte

**BAREM**

**BAREM CORECTARE**

ART.456 ALIN.2

- identificarea corectă a celor 10 clădiri -25 puncte -10 clădiri x2,5 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză ,claritate,coerența,logica exprimării-5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Calin Georgiana Sorina

Membri - Broasca Elena Luminita

Membri - Mihaila Ramona