

## PROIECT DE HOTARARE

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari

### Avand in vedere:

- Referatul de aprobare privind oportunitatea proiectului de hotarare, a primarului orasului Navodari si Minuta privind consultarea organizatiilor sindicale legal constituite la nivelul Primariei orasului Navodari Nr. 107518/17.10.2023

- prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

- HG 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

**In temeiul** Art. 129 alin (2) lit a), alin (3) lit c) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile

### PROPUN :

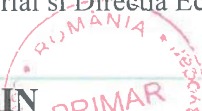
**Art. 1 Stabilirea salariilor** de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari, conform Anexelor I si II, incepand cu 01 octombrie 2023.

**Art. 2 Aprobarea majorarii salariilor de baza pentru personalul nominalizat in echipele de proiect, pe perioada nominalizarii**, in conditiile Art. 16 alin (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, **cu un procent de pana la 50%**, stabilit în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajelor lunare semnate de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect si aprobate de catre primarul orasului Navodari.

**Art. 3** Odata cu adoptarea prezentei Hotarari inceteaza aplicabilitatea prevederilor celorlalte hotarari privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari.

**Art. 4** Hotărârea ce urmează a fi adoptată va fi dusa la indeplinire de Serviciul Managementul Resurselor Umane – Control Intern Managerial si Directia Economica.

PRIMAR,  
CHELARU FLORIN



### REFERAT DE APROBARE

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari

In baza prevederilor Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, ***Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.***

#### Avand in vedere:

- HG 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, **incepand cu 01 octombrie 2023 salariul minim brut garantat in plata se majoreaza de la 3000 lei la 3300 lei**

- in grila de salarizare aprobata prin HCL nr. 71/11.05.2023 exista unele posturi remunerate la un nivel sub limita legala stabilita prin HG 900/2023, respectiv sub 3300 lei

- prevedrile Art. 6 lit f) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, **sistemul de salarizare reglementat are la baza principiul ierarhizarii, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de compexitatea si importanta activitatii desfasurate.**

Tinand cont ca datorita majorarii **salariului minim brut garantat in plata** de la 3000 lei **la 3300 lei**, nu se mai respecta principiul ierarhizarii prevazut de Art 6 lit f) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

Fata de cele prezentate, supun aprobarii Consiliului Local proiectul de hotarare in vederea adoptarii unei hotarari privind salariile de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupationale „Administratie” aplicabile aparatului de specialitate al primarului orasului Navodari si serviciilor publice din subordinea Consiliului Local, conform Anexelor.

PRIMAR  
CHELARU FLORIN

PRIMĂRIA ORAȘULUI NĂVODARI		
INTRARE	Nr. 107642	
IEȘIRE		
Ziua: 14	Luna: 10	An: 2023

### RAPORT DE SPECIALITATE

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație»  
din aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari

**Avand in vedere Referatul de aprobare a primarului orasului Navodari si Proiectul de Hotarare** privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orasului Navodari.

Tinand cont ca datorita majorarii **salariului minim brut garantat in plata** de la 3000 lei **la 3300 lei**, nu se mai respecta principiul ierarhizarii prevazut de Art 6 lit f) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Modificarile se fac doar la Anexa nr. II privind functiile contractuale din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul de specialitate al primarului orasului Navodari

#### **Din punct de vedere al legislatiei, s-au avut in vedere:**

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare
- HG 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Apreciem ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexele care fac parte din acest proiect.

**Serviciul Managementul Resurselor Umane – Control Intern Managerial**  
**Sef Serviciu, Calin Georgiana Sorina**

Romania  
Jud. Constanta  
Primaria Oras Navodari  
Serviciul Managementul Resurselor Umane - Control Intern Managerial

Anexa I

**APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI NAVODARI  
SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIONARI PUBLICI DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIE"**

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE											
Nr crt	FUNCTIA	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)								
			0	1	2	3	4	5			
1	Secretar General Oras	S									12600
2	Director Executiv	S									12000
3	Director Executiv Adjunct	S									11500
4	Sef Serviciu, Arhitect Sef Oras	S									11050
5	Sef Birou	S									11000
FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE											
Nr crt	FUNCTIA	Grad profesional	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA							
				0	1	2	3	4	5		
1	Auditor	superior	S	6500	6988	7338	7705	7898	8096		
2		principal	S	5800	6235	6547	6875	7047	7224		
3		asistent	S	5000	5375	5644	5927	6076	6228		

Nr crt	FUNCTIA	Grad profesional	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LED)/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
4	Consilier, Consilier Achizitii Publice, Consilier Juridic, Inspector, Inspector protectie civila, Politist Local	superior	S	6500	6988	7338	7705	7898	8096
5		principal	S	5800	6235	6547	6875	7047	7224
6		asistent	S	5000	5375	5644	5927	6076	6228
7		debutant	S	4000	4300	4515	4741	4860	4982
8	Referent de specialitate, Politist Local	superior	SSD	6450	6934	7281	7646	7838	8034
9		principal	SSD	5500	5913	6209	6520	6683	6851
10		asistent	SSD	4500	4838	5080	5334	5468	5605
11		debutant	SSD	3500	3763	3952	4150	4254	4361
12	Referent, Politist Local	superior	M	4800	5160	5418	5689	5832	5978
13		principal	M	4200	4515	4741	4979	5104	5232
14		asistent	M	3900	4193	4403	4624	4740	4859
15		debutant	M	3500	3763	3952	4150	4254	4361

Nota:

- 1 Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim
- 2 Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 10%, conform Art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare
- 3 Personalul care exercita activitatea de operare in registrul electoral, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu un procent de 12,5%
- 4 Pentru conditii vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă beneficiaza de un spor de până la 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în astfel de conditii, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii si se excepteaza de la prevederile Art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017

Romania  
Judetul Constanta  
Primaria Oras Navodari  
Serviciul Managementul Resurselor Umane - Control Intern Managerial

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI NAVODARI  
SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIE"

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE														
Nr crt	Funcția	Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)											
1	Sef Serviciu	S									10000			
2	Sef formatie muncitori	M									7500			
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE														
Nr crt	Funcția	Grad/ treapta Gradatia vechime	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA					0	1	2	3	4	5
1	Consilier, Inspector de Specialitate, Referent de specialitate	IA	S	6000	6450	6773	7112	7290	7473					
2		I	S	5500	5913	6209	6520	6683	6851					
3		II	S	4500	4838	5080	5334	5468	5605					
4		debutant	S	4000	4300	4515	4741	4860	4982					
5	Inspector, Referent	IA	SSD	4400	4730	4967	5216	5347	5481					
6		I	SSD	4100	4408	4629	4861	4983	5108					
7		II	SSD	3500	3763	3952	4150	4254	4361					
8		debutant	SSD	3300	3548	3726	3913	4011	4112					

Nr crt	Funcția	Grad/ treaptă Gradatia vechime	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
9	Referent, Inspector	IA	M	3700	3978	4177	4386	4496	4609
10		I	M	3500	3763	3952	4150	4254	4361
11		II	M	3400	3655	3838	4030	4131	4235
12		debutant	M	3300	3548	3726	3913	4011	4112
13	Administrator	I	M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
14		II	M	4200	4515	4741	4979	5104	5232
15	Magaziner		G/M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
16		debutant	G/M	3300	3548	3726	3913	4011	4112
17	Portar		G/M	3700	3978	4177	4386	4496	4609
18	Ingrijitor		G/M	3500	3763	3952	4150	4254	4361
19		debutant	G/M	3300	3548	3726	3913	4011	4112
20	Sofer	I	M	4000	4300	4515	4741	4860	4982
21		II	M	3700	3978	4177	4386	4496	4609
22	Muncitor calificat	I	G/M	3750	4032	4234	4446	4558	4672
23		II	G/M	3600	3870	4064	4268	4375	4485
24		III	G/M	3500	3763	3952	4150	4254	4361
25		IV	G/M	3400	3655	3838	4030	4131	4235
26	Muncitor necalificat	I	G/M	3300	3548	3726	3913	4011	4112

**FUNCTII DIN CADRUL SERVICIULUI GOSPODARIE COMUNALA**

Nr crt	Funcția	Grad/ treapta	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA						
				Gradatia vechime	0	1	2	3	4	5
1	Muncitor calificat	I	G/M		4500	4838	5080	5334	5468	5605
2		II	G/M		4400	4730	4967	5216	5347	5481
3		III	G/M		4300	4623	4855	5098	5226	5357
4		IV	G/M		4000	4300	4515	4741	4860	4982
5	Muncitor necalificat	I	G/M		3900	4193	4403	4624	4740	4859

1 Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim

2 Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă beneficiaza de un spor de până la 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii și se exceptează de la prevederile Art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017